

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#)

### Acta Toxicológica Argentina

#### UN ANÁLISIS COMPARATIVO CUALITATIVO DE SIGNOS Y SÍNTOMAS DE INTOXICACIÓN CON MEZCLAS A BASE DE HEPTACLORO.

Las mezclas químicas o la presencia conjunta de signos y síntomas de intoxicación crónica son dos de los principales desafíos para el estudio toxicológico y epidemiológico de la exposición a plaguicidas. En este estudio fue explorada la aplicabilidad del análisis cualitativo comparativo con conjuntos nítidos (csQCA) para superar estas dificultades. Los datos de síntomas y signos clínicos de intoxicación de 43 trabajadores del cultivo de arroz en Tolima, Colombia, fueron recolectados, y se midió la presencia de heptacloro en sangre total con cromatografía de gases con detector de captura de electrones. Se realizaron tablas de verdad con las principales configuraciones (presencia conjunta de signos y síntomas), y se evaluó su consistencia y cobertura. En 90,70 % de los trabajadores se detectó heptacloro. Cuarenta y nueve signos y síntomas fueron reportados, siendo los más frecuentes las alteraciones del sueño, el mareo y la visión borrosa. Cinco configuraciones resultaron asociadas con la detección de heptacloro en sangre (cobertura: 0,872 y consistencia: 0,971), aunque sólo tres resultan útiles para la práctica clínica. Este procedimiento permitió diseñar un listado de tamizaje para detección de individuos con exposición a heptacloro. La experiencia mostró uno de los potenciales uso de csQCA en toxicología. Futuros estudios podrán explorar mejor el valor predictivo de estos hallazgos en diversas poblaciones.

#### RIESGOS OCUPACIONALES ASOCIADOS AL USO DE PLAGUICIDAS EN EL CINTURÓN VERDE DE CÓRDOBA, ARGENTINA.

La horticultura constituye una actividad de elevado riesgo ocupacional y en Argentina son escasos los estudios que aborden esa problemática. Se identificaron grupos de trabajadores agrícolas en el cinturón hortícola de Córdoba (Argentina) y algunos condicionantes de accidentes laborales con estos productos. Se llevó a cabo un estudio observacional descriptivo mediante encuestas a 101 horticultores indagando aspectos sociodemográficos, productivos y laborales. Un Análisis Factorial de Correspondencias Múltiples (AFCM) permitió visualizar la distribución y covariación de modalidades y establecer tipologías de individuos. La identificación de los accidentes laborales con plaguicidas se llevó a cabo mediante modelos de regresión logística. El AFCM identificó grupos considerados como vulnerables y dados por sujetos que utilizan mochila para aplicar los plaguicidas, aplican una gran variedad de ellos, trabajan en pequeñas unidades de producción y viven en donde

trabajan. Asimismo, los accidentes causados por el uso de plaguicidas se asociaron a sujetos que manipulan mayor número de plaguicidas y trabajan en pequeños establecimientos. Como factores condicionantes de la ocurrencia de accidentes se encontró al mayor nivel de escolaridad (OR 4,23  $p=0,046$ ), al mayor número de plaguicidas utilizados (OR 5,44;  $p=0,013$ ) y al bajo nivel de protección personal (OR 4,92;  $p=0,021$ ). Esta caracterización identifica atributos de vulnerabilidad frente a la exposición a plaguicidas en determinados grupos de horticultores así como también los condicionantes de accidentes laborales con plaguicidas (*artículo en inglés*).

### Medicina y Seguridad del Trabajo

#### NUEVAS PERSPECTIVAS PARA LA SALUD LABORAL EN UN MARCO PÚBLICO Y PRIVADO.

Actualmente, la Vigilancia de la Salud (Salud Laboral), se mantiene aislada del resto de las especialidades médicas en curso del sistema sanitario vigente. Se desarrolla dentro un ámbito privado, dependiente de criterios de contratación de tipo empresarial, siendo un proveedor más de los servicios que precisa una empresa. Se constituye en la práctica diaria, como un servicio destinado a cumplir requisitos mínimos dispuestos en la actual normativa laboral, cuyo objetivo principal es la protección de la salud laboral del trabajador, pero en la que éste tiene un poder de decisión mínimo. Debido a su naturaleza preventiva, la Salud Laboral, a través del examen de salud y la vigilancia epidemiológica, constituye en sí misma, una herramienta muy válida de detección precoz de patología laboral y de carácter primario. El presente ensayo, tiene como objeto defender la importancia de la Salud Laboral y su impulso hacia nuevos ámbitos de aplicación, como medio de protección para el trabajador, la empresa y el sistema.

### Journal of Work and Organizational Psychology

#### RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PROFESORADO DE ENSEÑANZA UNIVERSITARIA: DIAGNÓSTICO Y PREVENCIÓN.

El objetivo de este estudio es evaluar los riesgos psicosociales de los docentes universitarios e identificar áreas de mejora para una organización saludable en una muestra de 621 docentes de la Universidad de A Coruña. Para ello se aplicó el cuestionario *Copenhagen Psychosocial Questionnaire* (CoPsoQ) adaptado a población española (Método ISTAS21). Los resultados mostraron una situación desfavorable para la salud en cinco dimensiones psicosociales: altas exigencias psicológicas, baja estima, doble presencia elevada, bajo apoyo social y inseguridad elevada en el empleo. Por el contrario, se constató una situación favorable en la dimensión trabajo activo y posibilidades de desarrollo. También se comprobó que no existe un único perfil de profesor universitario en riesgo psicosocial. En

conclusión, se presenta un diagnóstico de los riesgos psicosociales de los docentes universitarios y a partir de ese panorama de riesgos se avanzan estrategias para su prevención dentro del ámbito docente universitario.

**EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES: VARIABLES MEDIADORAS Y CONSECUENCIAS A LARGO PLAZO.**

El liderazgo transformacional destaca como uno de los tipos de liderazgo más adecuados para orientar las organizaciones hacia el cambio y la innovación. Este estudio se desarrolla en cuatro organizaciones, participando directivos ( $n=47$ ) y subordinados ( $n=107$ ) en Vizcaya, Guipúzcoa y Navarra (España). El liderazgo transformacional se asocia con más fuerza que el transaccional a la satisfacción con el líder, la efectividad percibida de este y la motivación a trabajar en el caso de los subordinados. En el caso de los directivos el liderazgo transaccional se asocia con la misma fuerza que el transformacional con la satisfacción y efectividad, mostrando este último una relación más fuerte con la motivación que el transaccional. El liderazgo transformacional y la satisfacción con el líder predicen la motivación a trabajar extra, mediante una mayor satisfacción. Se comentan los resultados en relación a los valores dominantes y a la cultura organizacional.

**Revista Española de Salud Pública**

**SÍNDROME DE BURNOUT EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA QUE REALIZAN JORNADA FÍSICA COMPLEMENTARIA EN SERVICIOS DE CUIDADOS CRÍTICOS Y URGENCIAS.**

El síndrome de burnout es un trastorno que afecta a las personas que lo padecen, a las instituciones en las que éstas prestan servicio y a la calidad de los cuidados a los pacientes. El objetivo fue estudiar los niveles de síndrome de burnout en los profesionales de enfermería de urgencias con jornada física complementaria y conocer su relación con características de personalidad y realización de jornada física complementaria y conocer su relación con características de personalidad de los profesionales de enfermería.