

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#)

Archivos de Prevención de Riesgos Laborales

ASMA OCUPACIONAL POR DOBLE AGENTE CAUSAL. Se describe el caso de una trabajadora con asma ocupacional en el que se detecta un doble agente etiológico condicionado por la exposición mixta en distintas áreas de trabajo. Los isocianatos y resinas epoxi se han descrito como responsables de enfermedad profesional y se ha confirmado su relevancia en las pruebas de función pulmonar tanto de manera inmediata como tardía y en la prueba de provocación bronquial específica.

ASOCIACIÓN ENTRE HIPERTENSIÓN ARTERIAL Y ALTA TENSIÓN LABORAL: UN META-ANÁLISIS DE ESTUDIOS OBSERVACIONALES. La alta tensión laboral es el resultado de la combinación de una carga alta de trabajo y pocas oportunidades de participación en la toma de decisiones en el lugar de trabajo (altas demandas y bajo control). No hay evidencias consistentes sobre su asociación con la hipertensión arterial, y las limitaciones metodológicas de los estudios dificultan obtener conclusiones definitivas. Así pues, se llevó a cabo un meta-análisis de estudios observacionales sobre la hipertensión incluyendo diferentes grupos de trabajadores para establecer la relación entre la alta tensión laboral asociada con la hipertensión.

Cadernos de Saúde Pública

CUESTIONARIO BÁSICO Y CRITERIOS METODOLÓGICOS PARA LAS ENCUESTAS SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO, EMPLEO Y SALUD EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. El objetivo de este trabajo es presentar un cuestionario básico y criterios metodológicos mínimos, para ser considerados en futuras Encuestas sobre Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud (ECTES) en América Latina y el Caribe. Para ello, se llevó a cabo un proceso de consenso, tanto virtual como presencial, con la participación de un grupo internacional de expertos que, para definir la propuesta, partieron de las encuestas disponibles en la región hasta 2013. El cuestionario final incluyó 77 preguntas agrupadas en seis dimensiones: características sociodemográficas del trabajador y la empresa; condiciones de empleo; condiciones de trabajo; estado de salud; recursos y actividades preventivas; y características familiares. Entre los criterios metodológicos mínimos destacan el domicilio de la persona entrevistada como lugar de la entrevista y los relacionados con la calidad del trabajo de campo. Estos resultados pueden ayudar a mejorar la comparabilidad de las futuras ECTES en América Latina y el Caribe, lo que contribuiría a mejorar la información en salud laboral en la región.

Ciencia & Trabajo

PROCESOS DESTRUCTORES PARA LA SALUD VINCULADOS A LA MANIPULACIÓN DE AGROQUÍMICOS EN TRABAJADORES AGRÍCOLAS DE YOUNG, URUGUAY.

Se llevó adelante un estudio exploratorio basado en la propuesta del Modelo Obrero Italiano como enfoque para el estudio de la salud de los trabajadores. Se realizaron 5 entrevistas a informantes clave a partir de una muestra de casos típicos, las que permitieron reconstruir los procesos de trabajo. Posteriormente se validaron estos resultados y se identificaron procesos protectores y destructores para la salud en talleres de discusión colectiva. De los resultados se destaca que los perfiles de toxicidad colectivos son producto de un modelo productivo determinado, donde la imposición del uso intensivo de agroquímicos es uno de los aspectos.

LA CHARLA MOTIVACIONAL: UNA ESTRATEGIA PARA ABORDAR EL DESCONOCIMIENTO DE FACTORES DE RIESGO ERGONÓMICO EN UN SUPERMERCADO CHILENO.

El objetivo principal del estudio fue educar a través de charlas motivacionales sobre los factores ergonómicos y protectores. En el estudio se realizó una encuesta, previamente validada por expertos, para verificar el conocimiento y percepción de los participantes. Se descubrió que el 80% de los empleados tenía dolor físico; un 77%, estrés producto de su trabajo; un 30% de los trabajadores tenía el conocimiento de cómo adoptar una postura correcta antes de la realización de las charlas, percepción que aumentó a un 83% de conocimiento adquirido después de la realización de las charlas. Se logró apreciar una adecuada interacción entre las charlas motivacionales, la promoción de factores protectores y la información sobre riesgo ergonómico.

Ingeniería Industrial

IDENTIFICACIÓN DE FACTORES INCIDENTES EN LA ACCIDENTALIDAD LABORAL EN EMPRESAS.

La investigación se realizó en tres entidades de la producción de alimentos de la provincia de Cienfuegos. Se identificaron los factores de mayor incidencia en los accidentes laborales ocurridos en las empresas estudiadas. Para ello se tomaron como referencia los accidentes ocurridos en los últimos cinco años en dichas organizaciones. Se diseñó y aplicó un procedimiento para el análisis de la accidentalidad laboral, en el que se obtuvo un modelo de regresión que permitió explicar las causas de la accidentalidad laboral. Este procedimiento está basado en un conjunto de variables explicativas obtenidas mediante la utilización de entrevistas, listas de chequeo, observaciones directas, cuestionarios, Método de Delphi. Desde el punto de vista estadístico matemático se utiliza el modelo de Regresión Logística, Regresión de Poisson y la Regresión Binomial Negativa, así como el análisis factorial.

*Journal of Work and Organizational Psychology***ELABORACIÓN DE UNA ESCALA PARA VALORAR LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO DE PROFESORES UNIVERSITARIOS.**

El propósito de éste estudio fue generar un instrumento válido y confiable para medir factores de riesgo psicosocial en el trabajo de profesores universitarios mexicanos. Se construyó una escala de 66 ítems con cinco opciones de respuesta. Para realizar su validación psicométrica se aplicó a 500 profesores de escuelas públicas de Cd. de México de entre 21 y 76 años de edad, 331 hombres y 168 mujeres, de nueve instituciones de educación superior públicas. Se realizaron análisis para conocer el poder discriminativo de los reactivos, la confiabilidad y la estructura factorial. La escala arrojó cinco factores: percepción de inequidad, estudiantes difíciles, percepción de inseguridad, sobrecarga académica y falta de recursos en el trabajo. Las escalas presentan un alfa de Cronbach entre .75 y .92. Se concluye que la escala cumple con los requisitos de fiabilidad y validez en población de profesores universitarios.