

**El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud
en el trabajo en PSA Peugeot Citroen
Argentina**

PSA PEUGEOT CITROEN – Osvaldo Rutenberg – marzo 2009

PSA PEUGEOT CITROEN – Osvaldo Rutenberg – Abril 2009

2

Temario

Presentación del Grupo PSA

Sistema de gestión de SST

Ejemplo de Ergonomía

Beneficios del Sistemas

Temario

Presentación del Grupo PSA

Sistema de Gestión de SST

Ejemplo de Ergonomía

Beneficios del Sistemas



Dos marcas, dos identidades

La potencia tecnológica, industrial y financiera del Grupo ...



... al servicio de **Peugeot** et **Citroën**, dos marcas bien diferentes.



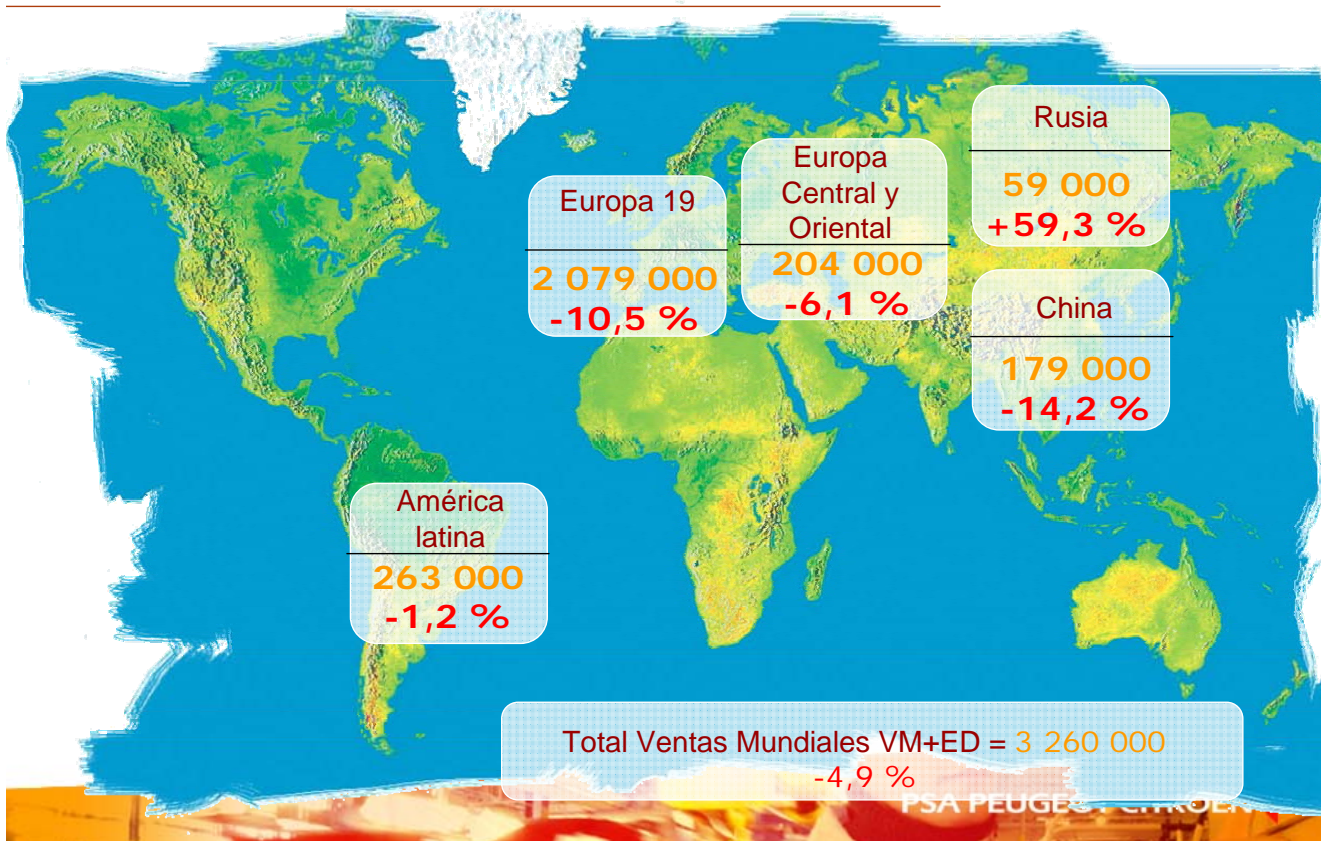
Números-claves (2008)

- De 3 260 000 vehículos vendidos en el mundo
- Una presencia en 150 países
- 201 690 colaboradores en el mundo

- Leadership ambiental : casi un millón de vehículos vendidos con menos de 130g de emisión de CO₂/km
- Leadership sobre el mercado de los vehículos utilitarios livianos, con 19,9% del mercado



Ventas mundiales del Grupo (2008)



Las plantas de producción de vehículos



Las plantas mecánicas y metalúrgicas

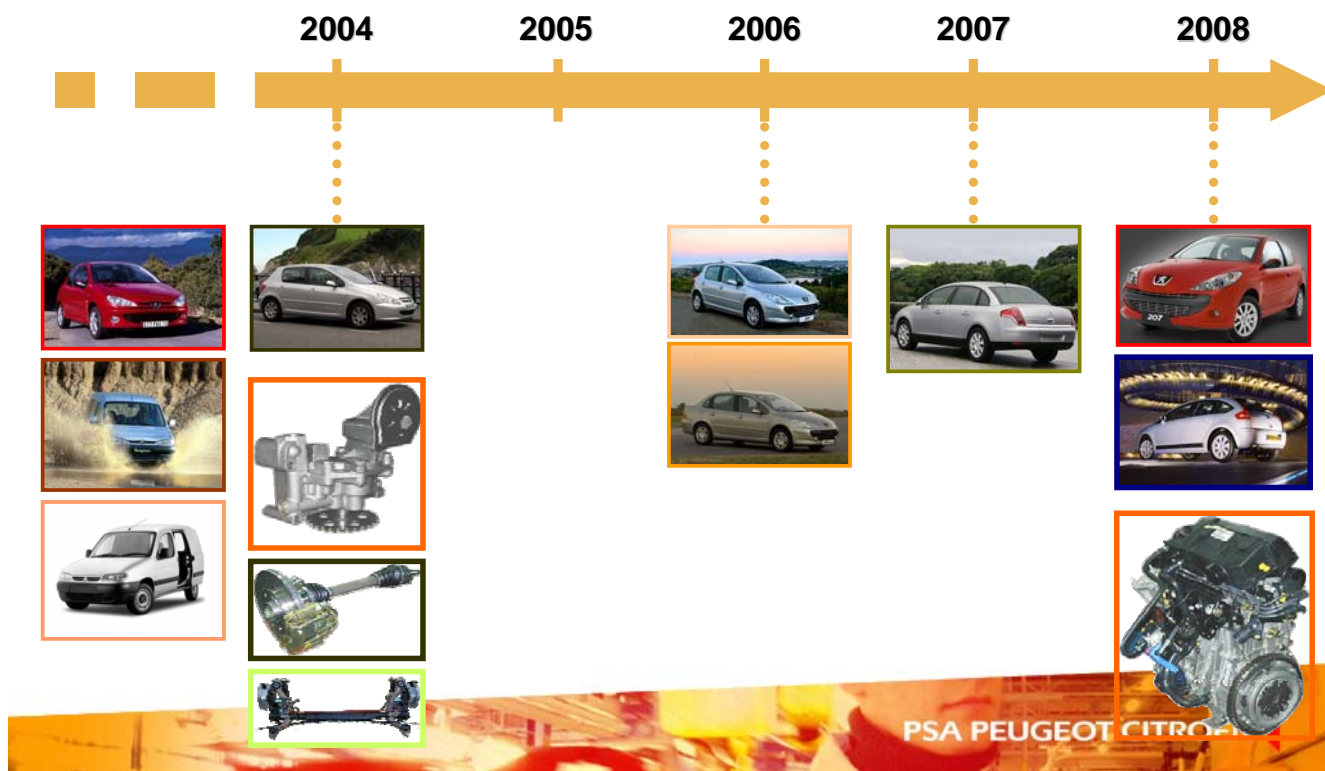


Números claves (2008) de PSA Argentina

- 134 780 vehículos producidos en 2008
- 78 996 vehículos vendidos en el país
- 57 366 vehículos exportados
- 34 806 motores Diesel y 13 757 motores nafta producidos
- 3 516 colaboradores trabajando en 3 turnos de fabricación



La producción en PSA Argentina



Temario

Presentación del Grupo PSA

Sistema de Gestión de SST

Ejemplo de Ergonomía

Beneficios del Sistemas

¿ Que marco referencial elegir ?

○ Nuestros requerimientos :

- Se orienta hacia una gestión con la **implicación de todos**, desde la responsabilidad de la dirección hasta la participación de los empleados para **actuar en la mejora de las condiciones de trabajo** y no solamente la disminución de un índice.

- Se busco una justificación **económica** que permite **cumplir con la legislación y los referenciales del grupo PSA**.



La resolución SRT n°523/07

- Se tomo **voluntariamente** las Directrices Nacionales relativas a los **Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo** (Resolución SRT N° **523/07**), como marco referencial para el desarrollo de nuestra gestión.



Nuestro avance hacia la implementación del sistema de gestión de la SST

- **Reunión tripartita** entre el subgerente de la SRT, el asesor de Gestión de Seguridad de PSA Peugeot Citroen Argentina (SI consultores), Responsable de Seguridad e Higiene PSA Peugeot Citroen Argentina
- **Primer etapa**
Organización de la documentación del sistema de gestión bajo un enfoque sistémico, a presentar próximamente a la SRT.



Temario

Presentación del Grupo PSA

Sistema de gestión de la SST

Ejemplo de Ergonomía

Beneficios del Sistemas



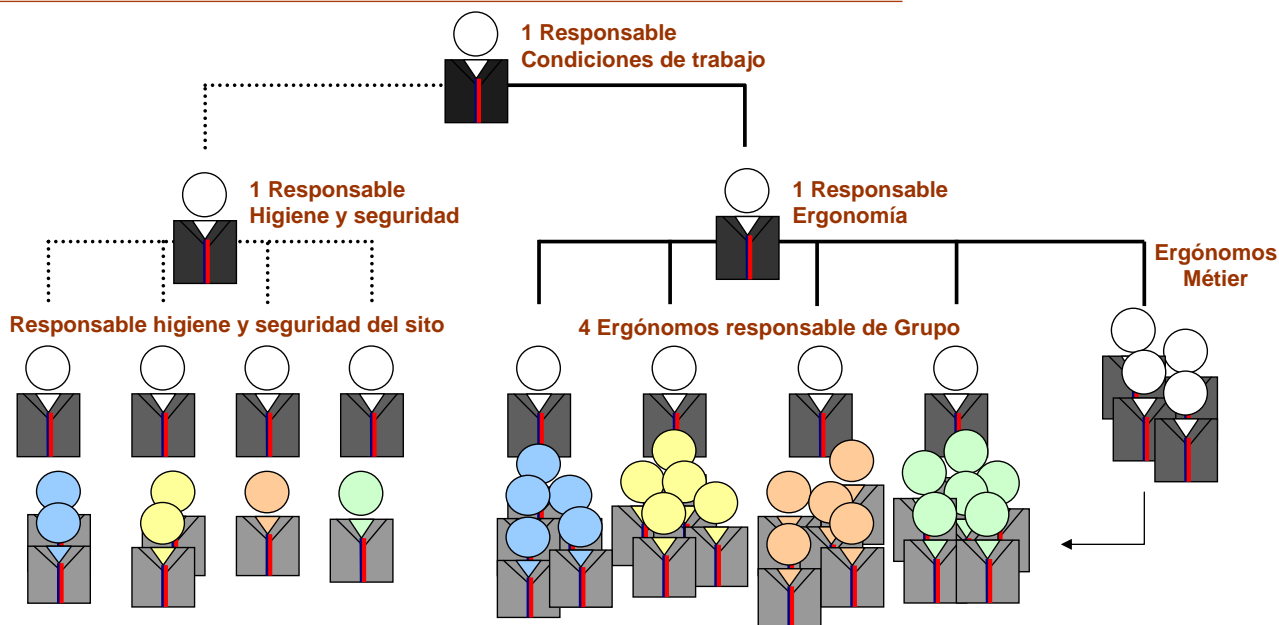
Política



- Generación, difusión y aplicación de referenciales.
- Comité de seguridad, ergonomía, e incendio organizado bimensualmente con participación de dirección, los representantes del personal y el equipo de SST.
- Orientación hacia grupos de trabajo con la implicación de los trabajadores.



Organización en el grupo PSA Peugeot Citroen



Proceso de construcción colectiva de las acciones de información, formación, consulta y cooperación



Organización (2)

- El equipo de ergonomía del grupo está formado por personas capacitadas y competentes en ergonomía.
En Argentina, 2 personas cubren las necesidades de vida serie, proyectos de las plantas de Palomar, Jeppener y Pacheco.
- La documentación específica de ergonomía fue integrada al sistema de gestión de la SST;
- Se comparte el avance de los trabajos cada 2 meses a la dirección durante el comité y anualmente a la casa matriz con base en Francia.

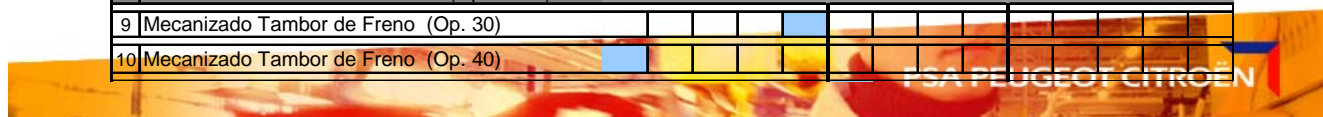


Planificación y aplicación

- Se realiza un **examen inicial** para identificar el tipo de problemática y la cantidad de puntos a mejorar;
- Se definen anualmente **objetivos** de disminución de la carga física proyectados al 2014;
- En función del **presupuesto** destinado a la mejora de las condiciones de trabajo, de **los recursos disponibles internos y de los proveedores contratados**, **se planifica el trabajo a realizar** durante el año para alcanzar los objetivos;

PLANNING ERGONOMÍA 2008

Nº	LÍNEA	NOVIEMBRE					DICIEMBRE				ENERO				
		44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5
1	Línea montaje Motor Puesto 5														
2	Línea montaje Motor Puesto 7														
3	Mecanizado de Embouts (Op. 40)														
4	Célula de Premontaje Biela-Pistón	CUMPLIDO IMPLANTACIÓN HOSHIN													
5	Premontaje Tapa de Cilindros	PENDIENTE IMPLANTACIÓN HOSHIN													
6	Mecanizado Disco de Freno (Op. 10/25)														
7	Mecanizado Disco de Freno (Op. 40)														
8	Mecanizado M. Tambor de Freno (Op. 10/25)	CUMPLIDO IMPLANTACIÓN MTMJ VS													
9	Mecanizado Tambor de Freno (Op. 30)														
10	Mecanizado Tambor de Freno (Op. 40)														



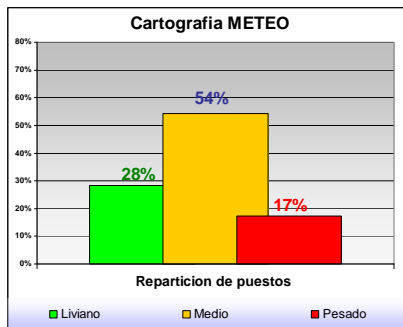
Evaluación



N° METEO :		Autres Actes Autres...		FEUILLE DE RELEVES METEO											
METEO REALISEE :		EN PROJET		Sur plan (Ar SRU)		Carreers (SRU, PPSM)		En situation réelle (PPSM-ADLC, etc.)		Difficultés identifiées					
		EN VIE SERIE (> ADLC + 24)		Sur plan		Carreers		En situation réelle							
Intitulé du poste		Paièce principale		L.E.P.		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
Date		Production mensuelle		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
N° du poste		Nombre d'opérateurs / mois		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
Niveau		Temps de passage théorique		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
		Relevé Facteurs A1 et A2		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
		PHASES ELEMENTAIRES (L'unité de temps utilisée est la minute)		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
		N°		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
		S'Gamme		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	
		Critères A1 + A2		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine		Région d'origine	

La valorización de la carga física resulta del relevamiento de :

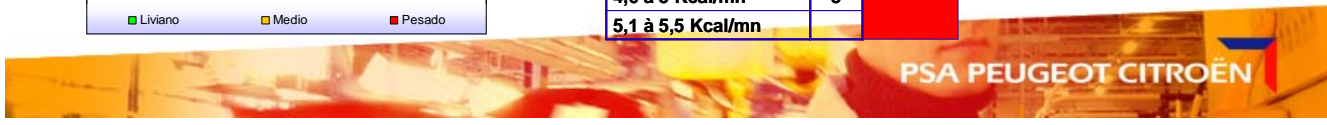
- Las Posturas de trabajo
- Los Esfuerzos
- El Tiempo



Gasto energético	Nota
0,5 à 1 Kcal/mn	1
1,1 à 1,5 Kcal/mn	1,5
1,6 à 2 Kcal/mn	2
2,1 à 2,5 Kcal/mn	2,5
2,6 à 3 Kcal/mn	3
3,1 à 3,5 Kcal/mn	3,5
3,6 à 4 Kcal/mn	4
4,1 à 4,5 Kcal/mn	4,5
4,6 à 5 Kcal/mn	5
5,1 à 5,5 Kcal/mn	

Puesto Liviano
 Medio
 Pesado

La nota METEO esta relacionada con el gasto energético y la frecuencia cardiaca.



Acción en pro de mejoras

- Se realizan 2 tipos de mejoras
 - Preventiva en proyecto
 - Correctiva en vida serie

Situación Inicial



Situación mejorada



Inclinación de las cajas mejora el acceso de toma de piezas

El voladizo permite un mejor acceso al inferior de las cajas



Situación Inicial



Postura muy incomoda



Postura incomoda

Nota METEO : **5**
(puesto físicamente pesado)

Mejoras:

- Reducción de esfuerzo de desplazamiento de transformador y giro de pinza
- Reducción de esfuerzo de cambio de plano de pinza
- Disminución de Tiempo de operación: - 1.67
- Mejoras de posturas de trabajo

Situación mejorada



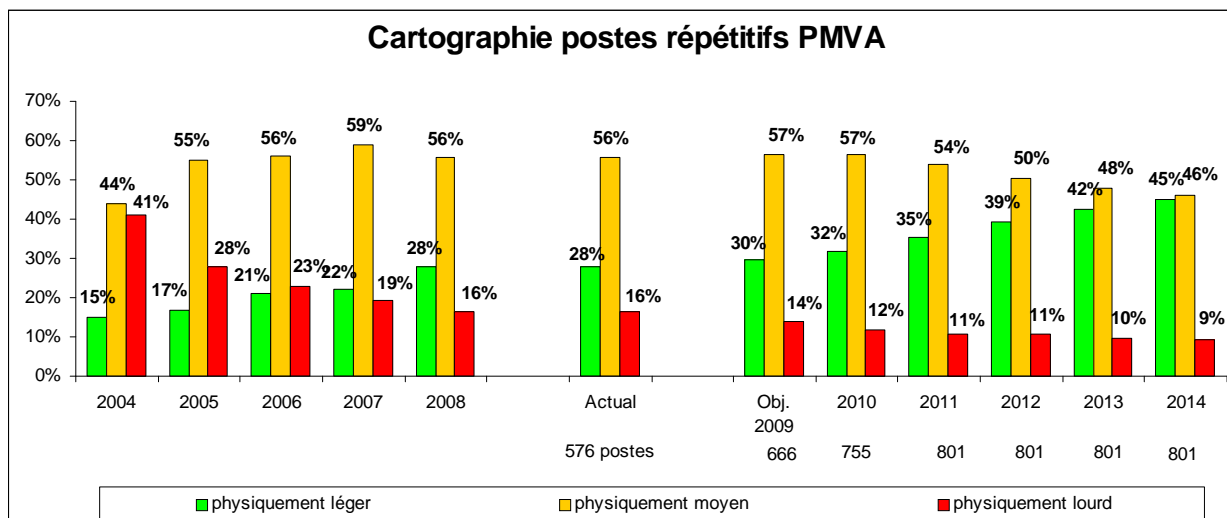
Postura Parado Normal



Postura Parado Normal

Nota METEO : **2.5**
(puesto físicamente liviano)

Resultados de las acciones en pro de mejoras



Temario

Presentación del Grupo PSA

Sistema de gestión de la SST

Ejemplo de la ergonomía

Beneficios del sistemas



Beneficios del SGSST Directrices ILO OSH 2001

- **No resulta burocrático**, pues no incrementa la documentación requerida por la normativa vigente en materia de seguridad en el trabajo.
- **No resulta costoso**, pues no requiere de consultoras de implementación, ni de auditorías de certificación y mantenimiento de la misma.
- **Reconocimiento**, entendemos que la intervención de la SRT (Estado) genera valor agregado en el camino a las Directrices ILO-OSH 2001 – Conforme Res SRT N 523/07.



El equipo de PSA Peugeot Citroen Argentina

○ **RUTENBERG Osvaldo**

Responsable del servicio Higiene y seguridad, Ergonomía y Incendio

○ Higiene y seguridad

- ⇒ **CENTURION Gabriel (Jeppener)**
- ⇒ **DEL DO Sebastián**
- ⇒ **FRAGA Juan Pablo**
- ⇒ **GOMBA Rubén**
- ⇒ **TORRES Nicolás**

○ Ergonomía

- ⇒ **FIORDA Fernando**
- ⇒ **NOUVIALE Lucie**

○ Incendio

- ⇒ **MONTEIS Horacio**



Gracias por su atención

